**Sjekk kvaliteten på sykefraværsrutinene**

Under er det satt opp fem kvalitetskrav til gode rutiner. Du kan vurdere din egen virksomhet ved å gi hver påstand en vurdering. Der du ser forbedringsmuligheter foreslår du eventuelle tiltak.

**Hvilke tiltak skal settes inn for at skåren skal bli lik eller bli høyere?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Situasjon | Vurdering 1-2-3-4-5 | Eventuelle tiltak |
| Vi har sykefraværsrutiner |  |  |
| Rutinene er konkrete |  |  |
| Rutinene er kjent blant ledere og medarbeidere på alle avdelinger |  |  |
| Rutinene følges |  |  |
| Oppfølgingsplaner brukes aktivt |  |  |

**Hvilke gevinster kan gode sykefraværsrutiner gi på ditt arbeidssted? Noter momentene og bruk dem som grunnlag for målsettinger og begrunnelse for tiltak**

|  |  |
| --- | --- |
| For den sykmeldte |  |
| For arbeidsgiver |  |
| For kollegaer |  |
| For andre |  |

**Hva kan konsekvensene være hvis rutinene ikke er gode nok eller ikke følges? Noter momentene og bruk dem som grunnlag for målsettinger og begrunnelse for tiltak**

|  |  |
| --- | --- |
| For den sykmeldte |  |
| For arbeidsgiver |  |
| For kollegaer |  |
| For andre |  |