

Prosjektet «Samhandling for et godt arbeidsmiljø» ble gjennomført i løpet av ett år i renholdsavdelingen.

**Formålet:**

Høgskolen i Sør-Trøndelag (HiST) vil være en helsefremmende arbeidsplass. Skolen har derfor forpliktet seg til å arbeide systematisk for å styrke nærværsfaktorene. For renholdsgruppen er målet et godt og trygt arbeidsmiljø, som bygger opp den enkelte, der den enkelte aktivt medvirker og har eierskap til det som skjer i arbeidsmiljøet, samt at alle stiller opp for hverandre i arbeidshverdagen. Trivsel på arbeidsplassen vil bidra til å nå målet om «et rent HiST».

**Tidsplan for prosjektet:**

**Januar:** Gjennomføring av en forundersøkelse

**Februar:** **Samling 1.** Workshop med opplegg for å bli kjent, samt gruppeoppgave med tema felles mål og samarbeid. Gjennomgang av prosjektplan. Etablering av kjøreregler og mulighet til å gi innspill til prosjektet. Informasjon om neste samling.

**April:** Presentasjon av forundersøkelsen gjennomført i januar, for prosjektgruppen og renholdsgruppen.

**Mai** **Samling 2.** Temaet er kommunikasjon og samhandling.

Seminar med kursleder fra NAV Arbeidslivssenter. Foredrag og gruppeoppgaver om organisasjonskultur og kommunikasjonsregler basert på Jan Atle Andresen (tittel her: *Arbeidsmiljø er summen av hver enkelt*)

**Oktober:** **Samling 3.** Videreføring og oppfølging av samling 2, med temaet kommunikasjon og samhandling. Vi arbeider videre med «Kommunikasjonsreglene».

**November:** **Samling 4.** Temaet er plikter og rettigheter i arbeidslivet.

Innledende del om arbeidsmiljøloven og hva det innebærer å være en helsefremmende arbeidsplass. Refleksjonsoppgave om arbeidsglede. IA-kontaktperson i arbeidslivssenteret har innlegg om rollene som tillitsvalgt og verneombud. Kursholder fra Nav Arbeidslivssenter har innlegg og gruppeoppgaver om lovverket og ordningene rundt sykefraværsoppfølging. Bedriftshelsetjenesten har innlegg om muligheter og utfordringer i endringsprosesser, samt gruppeoppgaver om temaet.

**Desember:** **Samling 5.** Samlingen er todelt. Første del ledes av bedriftshelsetjenesten og handler om organisatorisk arbeidsmiljø i endring. Praktisk tilnærming til to aktuelle case.

I andre del er temaet gevinster av samarbeid og betydningen av relasjoner. Praktiske øvelser og gruppeoppgaver knyttet til det å få og gi positive tilbakemeldinger. Samlingen avsluttes med markering av renholdernes dag, og overrekkelse av gave/oppmerksomhet fra leder til hver enkelt.

**Januar:** **Samling 6.** Evaluering og veien videre.

Avsluttende samling med evaluering av prosjektet og presentasjon av spørreundersøkelse. Alle inviteres til å komme med innspill. Gruppearbeid. Mål: Sikre videreføring selv om prosjektet er slutt.