



IA-arbeidet er godt forankret i hele organisasjonen, og vi jobber godt på kryss og tvers, sier dette firkløveret: Fv: Hovedverneombud Trond Kirkholt, ordfører Jon Aspli, rådmann Bjarne Nordlund, og foran tillitsvalgt Leif Ove Grytbakk.

Liten kommune – mange IA-plasser

Der andre, og vesentlig større kommuner, sliter for å få til to–tre IA-plasser kom lille Rindal kommune like godt med ti stykker. Hemmeligheten er godt samarbeid og fokus på mulighetene i alle ledd.

Utarbeidet av Idébanken – inkluderende arbeidsliv
Tekst og foto: Anne-Lise Aakervik/Idébanken
Publisert: Januar 2009

– Vi har hatt prosjekt på dette i de to siste årene, sier kontorsjef i Rindal kommune, Ann Kristin Tørset. – Vi har hatt møter med alle enhetslederne og tillitsvalgte hvor vi har utfordret dem til å se mulighetene. Den utfordringen tok de, og de fant faktisk mange IA-plasser, hele ti stykker for både eksterne og internt ansatte. Det viser at er man villig til å se, så finnes det. For dette arbeidet fikk de også

Arbeidslivsprisen i Møre og Romsdal i 2007.

– Rindal Kommune har nok satt mer fokus på dette temaet enn andre kommuner. Det har vært spesielt viktig å skape forståelse og bevissthet for dette blant enhetslederne. Det handlet rett og slett om å sette dette på dagsorden og holde fokuset der.

– Et godt samarbeid med Nav lokalt, samt Arbeidslivssentret i Møre

og Romsdal, har også vært viktig i dette arbeidet, sier Tørset.

Godt forankret i toppen

En viktig suksessfaktor for at man har lyktes på flere områder i Rindal er at AMU har hyppige og faste møter der både rådmann og ordfører deltar. Dette gir en grundig forankring fra toppen.

– Det er viktig at den øverste ledelse er med, det er ikke vanlig, dessverre, men vi ser at en god forankring i toppledelsen har noe å si for at vi kommer i mål, sier tillitsvalgt Leif Ove Grytbakk. Rådmannen Bjarne Nordlund sier det er veldig kort vei mellom rådmann og de ansatte i administrasjonen.

– Vi jobber etter en renspekka to nivå modell. I tillegg har vi kort vei fra

meg til de som jobber med prosjektene og utfører tjenestene.

I Rindal prøves IA-plassen i 8–12 uker. Det søkes om tilretteleggings-tilskudd, og unntak for arbeidsgiveransvar. Andre ganger kan det være at kommunen søker om avklaringsmidler. Etter 12 uker kommer oppsummering, og rapport. Så utarbeides en langsiktig plan for vedkommende.

Viktig med ildsjeler

Hedda Evjen Nilsen er kommunens kontaktperson ved Arbeidslivssenteret i Møre og Romsdal.

– Vi utfordret kommunen til å sette seg mål for alle tre delmålene i IA avtalen. Men spesielt i forhold til IA plasser. Og de svarte veldig positivt på denne utfordringen, sier hun.

– Mye av årsaken er at vi har god

erfaring fra arbeidspraksis, dessuten tar vi jo utfordringer i kommunen vår, sier Ann Kristin Tørset.

– Det er også viktig å ha noen ildsjeler som griper mulighetene når de kommer, sier Hedda Nilsen, og nikker mot Ann Kristin. – Hun er en slik ildsjel. I tillegg er det viktig at lederne gir disse muligheter til å være det. Når det gjelder IA plasser ser det ut til at kommunen har knekt den koden.

Ungdom på sporet

Et annet vellykket tiltak i kommunen som også kommer som et resultat av det nære samarbeidet er oppfølgings-tjenesten for ungdom som faller ut av videregående skole.

– Her sørger vi for at de som faller ut får prøve ut forskjellige jobber slik at de ikke blir sittende hjemme når de ikke går på skolen. Sjansen for at de finner noe de liker og lykkes med er også stor. Dette gjør vi med tilskudd fra Oppfølgingstjenesten og Nav, forklarer Tørset.

– I Rindal er det en kultur for samarbeid mellom alle leddene, dette gjør også at vi alltid ser på mulighetene og sjelden på hindringene, avslutter rådmann Nordlund.

La ildsjelene få plass, oppfordrer Nav. Her er kontorsjef Ann Kristin Tørset med sin faste samarbeidspartner i Nav lokalt, Kristin Bolme. De to finner gode, kreative og varige løsninger.



Fant IA-plass etter hjerneslag

Da Berit Halsetrønning fikk hjerneslag høsten 2004 måtte hun revurdere jobben som lærer i småskolen. Det satt langt inne, men en IA-plass på sykehjemmet ga henne de utfordringene hun trengte.

Veien tilbake til lærerjobben var lang, men 13 måneder etter at slaget rammet henne, var hun tilbake i klasserommet i 50 prosent stilling, til og med som kontaktlærer for

1.klassen. Hele perioden var hun i kontakt med både Nav og rektor.

– Det var vanskelig å vurdere seg selv, og jeg visste ikke hvor hardt det var, sier Berit i dag. – Jeg var veldig

Da Berit Halsetrønning fikk hjerneslag måtte hun gi opp jobben som lærer. Med hjelp fra kommunens satsing på IA-plasser fikk hun jobb som aktivtør på sykehjemmet. Og har et bra yrkesliv.



sliten, og da kom også tårene lett. I utgangspunktet følte jeg meg frisk, førligheten bedret seg, men var ikke helt på topp. Skrivning på tavla og lesing var litt trøblete. Det gikk litt senere med alt jeg gjorde. I tillegg var det ekstra slitsomt å være foreldre-kontakt.

Erkjennelsen kom litt etter hvert, og neste skoleår gikk hun ned i 30 prosent stilling. Men det viste seg at skolens støy og høye lyder ble for slitsomt for henne. Samtidig trente hun knallhardt for å bli kvitt lammelsen.

– Jeg ville ikke halte jeg nei, sier hun.

Våren 2007 ble Nav koblet inn igjen og Ann Kristin Tørset foreslo at de skulle komme til en permanent ordning i forhold til arbeidssituasjonen til Berit.

– Det var vanskelig å finne noe jeg hadde lyst til, sier Berit – Jeg hadde tross alt vært lærer siden 1972. Men, Ann Kristin «overtalte» meg til å prøve

noe annet i en tre ukers periode ved helsetunet, som en IA-plass. Jeg hadde ikke spesielt lyst, men da aktivitørjobben kom opp ble det langt mer interessant.

Og slik ble det. Berit startet som aktivitør ved Rindal Helsetun.

– Jeg ble tatt i mot av Maria Stenseng Røen, og dagene gikk raskt. Jeg kjente jeg var mer avslappet her enn i skolen. Jeg hadde ikke det samme ansvaret og fikk god kontakt med de eldre. Da vi kom til sommeren kom vi fram til at det var bedre for meg å være her.

Savner skolen, men ikke jobben

Berit innrømmer at hun fremdeles savner skolen og kontakten med elevene og kollegene. Men hun innså at det ble for tøft å være der, man gir av seg selv på annen måte. Nå

trenger hun ikke følge klokken på samme måte, og hun er fri for retting av bøker.

– Sykdommen gjorde at jeg av og til bruker feil ord, det merker jo elevene med en gang, men ikke de eldre, sier hun. Siden oktober har hun vært 70 prosent uføretrygdet, og jobber 30 prosent i fast stilling.

– Jeg trives veldig godt, og føler at jeg er med i arbeidslivet igjen. Det er viktig å være i jobb, komme seg ut og tenke på noe annet.

– Ja, så har Berit et veldig godt lag med folk, skyter Maria Stenseng Røen inn. – Hun er kjempenyttig her hos oss, og veldig flink.

– Det ble jo litt av en overgang å begynne å trille rullestol, smiler Berit, men «nederlaget» ved å slutte i skolen ble mindre enn jeg trodde. Det går tross alt an å gjøre noe annet.

SUKSESSFAKTORER

- Rindal kommunes motto: Vi tar utfordringen. Gi ildsjeler plass og rom
- Partssamarbeid
- Ubyråkratisk stil – ser helheten
- Løsningsorientert

Telefon NAV NDU: 21 07 10 00

Internett www.idebanken.org

E-post post@idebanken.org

Besøksadresse

NAV NDU
Sannergata 2, Oslo

Postadresse

NAV Idébanken – inkluderende arbeidsliv
Postboks 5200 Nydalen, 0426 Oslo

idébanken
–inkluderende arbeidsliv www.idebanken.org