

Mål og kjerneverdier

Våre kjerneverdier er retningsgivende for hvordan vi skal jobbe for å nå kommunens mål. De forteller deg hva du kan forvente i møte med oss.

Hovedmål for Nesset kommune:

- God kvalitet på tjenestene
- Motiverte medarbeidere
- God økonomistyring
- Helhetlig og langsiktig planlegging
- Effektiv og rasjonell drift gjennom bruk av IKT
- God utnyttelse og bruk av kommunale bygg, samt et godt vedlikehold

Ris og ros

Vi vil gjerne ha tilbakemelding fra deg om du er fornøyd eller misfornøyd med måten vi opptrer i forhold til våre kjerneverdier – enten du er ansatt i kommunen eller er bruker av våre tjenester.

Ansatte kan kontakte sin nærmeste leder, tillitsvalgt eller personalsjef. Andre kan kontakte rådmann eller ordfører: Tlf 71 23 11 00, e-post: postmottak@nesset.kommune.no

Med vennlig hilsen
Rigmor Brøste Kjersem
Rådmann

Best på arbeidsmiljø!

Nesset kommune fikk to arbeidsmiljøpriser i 2010; KLPs nasjonale arbeidsmiljøpris på kr 100.000,- og arbeidsmiljøprisen i Møre og Romsdal.

"Kommunen kan med prosjektet "Å endre en hel bedriftskultur" vise til grundig arbeid ved innføring av gjennomgripende tiltak for medvirkning, rettferdig og helhetlig arbeidsgiverpolitikk og kompetanseutvikling," sier KLP i sin begrunnelse.

Stolt

De som jobber i kommunen er stolte av arbeidsplassen sin, og partssamarbeidet fungerer godt.

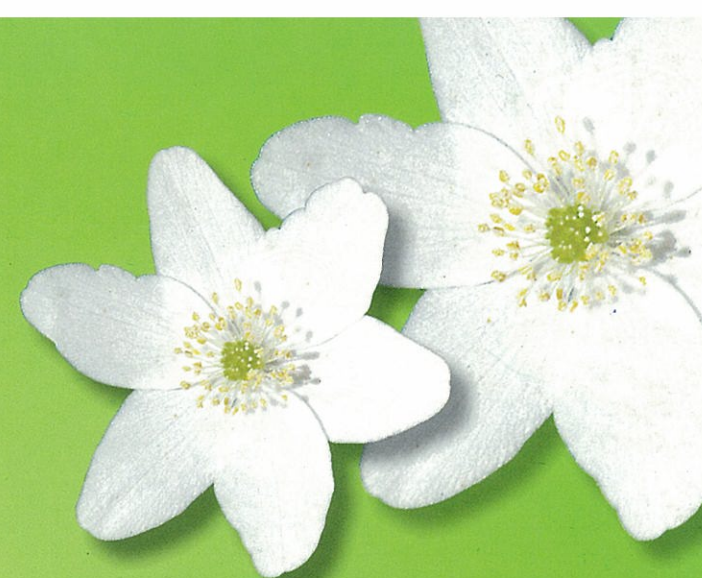
Positiv utvikling

Sykefraværet har gått ned fra 10% til 6,1% i perioden 2004-2009. Langtidsfraværet er halvert i samme periode – vi tolker det som et tegn på at folk trives.

Nedgangen i sykefraværet kommer som et resultat av en langsiktig strategi og godt arbeid i alle avdelinger og enheter i kommunen.

På rett vei

Vi har fått tildelt to arbeidsmiljøpriser, som viser at vi er på rett vei. Fortsatt har vi utfordringer i vår organisasjon, men med et godt samarbeid og en løsningsorientert tilnærming bør vi få til det meste.



Våre verdier

Anerkjennelse

Pålitelighet

Respekt

Interesse

Løsningsorientert



NESSET KOMMUNE



Anerkjennelse

Vi er flinke til å gi gode tilbakemeldinger til andre. Ledere ser sine medarbeidere og gir dem oppgaver de kan vokse på.

"Anerkjennelse handler om å se og bli sett. Alt fra å hilse på hverandre om morgenen til å få interessante arbeidsoppgaver. Som tillitsvalgt har jeg fått være med på utrolig mye spennende i Nesset kommune – det er også en form for anerkjennelse. Sammen har vi lyktes i å utvikle et arbeidsmiljø som i 2010 ble anerkjent gjennom to arbeidsmiljøpriser."

– Siw Janne Ernes Aasen,
hovedtillitsvalgt for Sjukepleierforbundet



Pålitelighet

Vi holder det vi lover og følger opp regelverk i lover og forskrifter.

"Jeg jobber på økonomikontoret i kommunen. For meg handler pålitelighet om å være ryddig, både overfor kollegene mine og de som henvender seg til oss. Alle må kunne stole på at jeg utfører de oppgavene jeg har tatt på meg. Jeg mener dialog er grunnlaget for pålitelighet. Vi må vise at vi forstår situasjonen til den vi snakker med hvis de skal ha tillit til oss."

– Reidun Meringdal, hovedtillitsvalgt Delta

Respekt

Vi viser respekt for andre og forventer det samme tilbake – det er avgjørende for en god og konstruktiv dialog.

"Respekt handler om å behandle andre som du vil at de skal behandle deg. Som kontaktlærer prøver jeg å sette meg inn i rollen som mor: Hvordan ville jeg likt at barnet mitt ble behandlet på skolen? Vi må respektere at andre kan ha ulike oppfatninger enn oss selv og finne gode løsninger sammen."

– Anita Svensli, lærer og hovedverneombud

Interesse

Vi er oppriktig interessert i jobben vår og i våre kollegaer – dermed er alle med og bidrar til et godt arbeidsmiljø og god kvalitet på tjenestene.

"Det å være interessert og vise interesse handler om å bry seg. I vår kommune har jeg spesielt lyst å trekke frem at mange av lederne er gode til dette. De bryr seg om jobben som blir gjort og måten den blir utført på. Hvis en arbeidstaker gjør noe bra, gis det skryt, og hvis jobben ikke gjøres godt nok, får man tilbakemelding om det på en konstruktiv måte. Å være interessert er det motsatte av likegyldighet. De ansatte i Nesset kommune er interessert i jobben sin, de utfører den med høy faglig kvalitet fordi de er interesserte og bryr seg."

– Kjersti Svensli, hovedtillitsvalgt for Fagforbundet



Løsningsorientert

Vi jobber alltid for å finne løsninger når problemer oppstår, og vi skal ha fokus på utvikling og nytenkning.

"I skolen skal vi finne løsninger som er til beste for elevene. Jeg mener det handler om å fjerne skylapper og løfte blikket. Kan vi finne løsninger på tvers av trinnene? Kan vi samarbeide med andre avdelinger i kommunen om interessante læringsopplegg? Kan lærerne utfylle hverandre i fag der enkelte har bedre kompetanse enn andre?"

– Martinus Leirvoll, lærer
og hovedtillitsvalgt for
Utdanningsforbundet

